



1. Definieer – bijvoorbeeld in kleine groepjes of in een groepsgesprek – het belang (**gewenste situatie**) voor elke competentie/kwalificatie; schaal: 1 = noodzakelijk, 2 = enigszins noodzakelijk, 3 = niet nodig!

2. Doe een zelfevaluatie. In hoeverre zijn deze competenties ontwikkeld in relatie tot je werk als professioneel begeleider op alle managementniveaus (**huidige situatie**): 1 = vervuld, 2 = gedeeltelijk vervuld, 3 = niet vervuld.

3. Reflecteer en bespreek op basis van uw evaluaties (**huidig-gewenst vergelijking**) mogelijke maatregelen om uw begeleidingsvaardigheden voor (vrouwelijke) leiders te vergroten!

A. Transversale competenties

1. Je stemt je begeleidingsactiviteiten af op de behoeften en mogelijkheden van (vrouwelijke) leiders/je clients.

DOEL	nodig	enigszins noodzakelijk	Niet nodig
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

WERKELIJK	Vervuld	gedeeltelijk vervuld	Niet vervuld
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

MAATREGELEN			
-------------	--	--	--

2. Je creëert duidelijkheid over je begeleidingsaanbod, het begeleidingsproces en de randvoorwaarden (bijv. toegankelijkheid, benodigde tijd, regels).

DOEL	nodig	enigszins noodzakelijk	Niet nodig
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

WERKELIJK	Vervuld	gedeeltelijk vervuld	Niet vervuld
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

MAATREGELEN			
-------------	--	--	--

3. Je vertoont ethisch verantwoord gedrag en professionaliteit in je rol als begeleider.

DOEL	nodig	enigszins noodzakelijk	Niet nodig
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

WERKELIJK	Vervuld	gedeeltelijk vervuld	Niet vervuld
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

MAATREGELEN			
-------------	--	--	--



4. Je baseert je begeleidingsactiviteiten op vastgestelde kwaliteitscriteria en draagt regelmatig bij aan verdere kwaliteitsontwikkeling.

DOEL	nodig	enigszins noodzakelijk	Niet nodig
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
WERKELIJK	Vervuld	gedeeltelijk vervuld	Niet vervuld
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MAATREGELEN			

B. Vormgeving van het begeleidingsproces

5. Je bevordert actief een duurzame begeleidingsrelatie met de (vrouwelijke) leidinggevende en toont respect en waardering.

DOEL	nodig	enigszins noodzakelijk	Niet nodig
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
WERKELIJK	Vervuld	gedeeltelijk vervuld	Niet vervuld
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MAATREGELEN			

6. Je zorgt voor actieve rol van de (vrouwelijke) leidinggevende in de begeleiding.

DOEL	nodig	enigszins noodzakelijk	Niet nodig
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
WERKELIJK	Vervuld	gedeeltelijk vervuld	Niet vervuld
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MAATREGELEN			



7. Je slaagt erin het doel van de begeleiding duidelijk te maken, sluit aan bij de verwachtingen van de (vrouwelijke) leidinggevende en stelt samen de doelen van het traject vast.

DOEL	nodig	enigszins noodzakelijk	Niet nodig
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
WERKELIJK	Vervuld	gedeeltelijk vervuld	Niet vervuld
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MAATREGELEN			

8. Je signaleert en beoordeelt regelmatig samen met de (vrouwelijke) leidinggevende actuele situaties (bv. afwijkingen van doelstellingen) en beoordeelt de situationele context.

DOEL	nodig	enigszins noodzakelijk	Niet nodig
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
WERKELIJK	Vervuld	gedeeltelijk vervuld	Niet vervuld
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MAATREGELEN			

9. Je identificeert en versterkt de interne en externe hulpbronnen van de (vrouwelijke) leidinggevende.

DOEL	nodig	enigszins noodzakelijk	Niet nodig
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
WERKELIJK	Vervuld	gedeeltelijk vervuld	Niet vervuld
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MAATREGELEN			



10. Je ontwikkelt doelgerichte oplossingsrichtingen en gedragsstrategieën met de (vrouwelijke) leidinggevenden in het begeleidingsproces en helpt hen bij het overwinnen van obstakels.

DOEL	nodig	enigszins noodzakelijk	Niet nodig
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
WERKELIJK	Vervuld	gedeeltelijk vervuld	Niet vervuld
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MAATREGELEN			

C. Relatie met de begeleider

11. Je brengt je kennis (bijvoorbeeld over een digitale ondernemerscontext) per geval in en ondersteunt de (vrouwelijke) leidinggevenden bij het nemen van beslissingen.

DOEL	nodig	enigszins noodzakelijk	Niet nodig
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
WERKELIJK	Vervuld	gedeeltelijk vervuld	Niet vervuld
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MAATREGELEN			

12. In je begeleiding maak je gebruik van je kennis van individuele persoonlijkheidskenmerken en gedragspatronen van (vrouwelijke) leidinggevenden (bijv. objecttheorieën).

DOEL	nodig	enigszins noodzakelijk	Niet nodig
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
WERKELIJK	Vervuld	gedeeltelijk vervuld	Niet vervuld
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MAATREGELEN			



13. In je begeleiding houd je rekening met de respectievelijke sociale omgeving van de (vrouwelijke) leidinggevenden (bijv. opleiding, netwerk, professionele omgeving, gezinssituatie).

DOEL	nodig	enigszins noodzakelijk	Niet nodig
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
WERKELIJK	Vervuld	gedeeltelijk vervuld	Niet vervuld
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MAATREGELEN			

14. Je herkent welke waarden richting geven aan het handelen van de (vrouwelijke) leidinggevenden en respecteert de diverse kenmerken (diversiteit), bijvoorbeeld op het gebied van leeftijd, geslacht en status.

DOEL	nodig	enigszins noodzakelijk	Niet nodig
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
WERKELIJK	Vervuld	gedeeltelijk vervuld	Niet vervuld
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MAATREGELEN			

D. Competenties van zelfreflectie

15. Je reflecteert op je begeleidingsvaardigheden en -middelen en op de kwaliteit van je begeleidingspraktijk. Je kent je sterktes, zwaktes en belemmeringen.

DOEL	nodig	enigszins noodzakelijk	Niet nodig
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
WERKELIJK	Vervuld	gedeeltelijk vervuld	Niet vervuld
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MAATREGELEN			



16. Je werkt regelmatig aan het versterken van je begeleidingsvaardigheden, bijvoorbeeld door coaching, supervisie en passende scholing.

DOEL	nodig	enigszins noodzakelijk	Niet nodig
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
WERKELIJK	Vervuld	gedeeltelijk vervuld	Niet vervuld
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MAATREGELEN			

17. Je informeert je over actuele vakinhoudelijke ontwikkelingen en relevante begeleidingsmethoden, gaat er actief mee aan de slag en toetst de toepasbaarheid ervan voor de begeleiding.

DOEL	nodig	enigszins noodzakelijk	Niet nodig
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
WERKELIJK	Vervuld	gedeeltelijk vervuld	Niet vervuld
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MAATREGELEN			

E. Vormgeven van de organisatie (via counseling)

18. Je stemt je begeleiding af op de visie en missie van de organisatiecontext van de (vrouwelijke) leidinggevende.

DOEL	nodig	enigszins noodzakelijk	Niet nodig
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
WERKELIJK	Vervuld	gedeeltelijk vervuld	Niet vervuld
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MAATREGELEN			



19. Je geeft actief vorm aan de begeleidingsprocessen (qua organisatie en uitvoering) en doet suggesties voor verbetering van organisatieprocessen.

DOEL	nodig	enigszins noodzakelijk	Niet nodig
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
WERKELIJK	Vervuld	gedeeltelijk vervuld	Niet vervuld
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MAATREGELEN			

20. Je gebruikt en beheerst je organisatorische kennis/middelen bij het begeleiden van (vrouwelijke) leidinggevenden.

DOEL	nodig	enigszins noodzakelijk	Niet nodig
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
WERKELIJK	Vervuld	gedeeltelijk vervuld	Niet vervuld
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MAATREGELEN			

21. Je draagt bij aan de verdere ontwikkeling van de organisatie- en communicatiecultuur door gebruik te maken van informele en collegiale uitwisseling en externe netwerken over voor de begeleiding relevante onderwerpen.

DOEL	nodig	enigszins noodzakelijk	Niet nodig
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
WERKELIJK	Vervuld	gedeeltelijk vervuld	Niet vervuld
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MAATREGELEN			



F. Maatschappelijke competenties

22. Je brengt maatschappelijk relevante expertise (bijv. arbeidsmarkt, politiek, financiën) in de begeleiding, rekening houdend met de vragen en behoeften van de cliënt.

DOEL	nodig	enigszins noodzakelijk	Niet nodig
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
WERKELIJK	Vervuld	gedeeltelijk vervuld	Niet vervuld
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MAATREGELEN			

23. Je baseert je begeleiding op maatschappelijk en organisatorisch relevante doelstellingen.

DOEL	nodig	enigszins noodzakelijk	Niet nodig
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
WERKELIJK	Vervuld	gedeeltelijk vervuld	Niet vervuld
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MAATREGELEN			