



- Határozza meg - pl. kis csoportokban vagy csoportmunka keretében - az egyes kompetenciák/képesítések iránti igényt (**célállapot**): 1 = szükséges, 2 = némileg szükséges, 3 = nem szükséges.
- Végezzen önértékelést. Milyen mértékben fejlődtek ezek a kompetenciák az Ön szakmai tanácsadói munkájával kapcsolatban vezetői szinttől függetlenül: (**jelenlegi állapot**): 1 = teljesült, 2 = részben teljesült, 3 = nem teljesült.
- Az értékelések alapján (**cél-jelenlegi állapot összehasonlítása**) fontolja meg és vitassa meg a (női) vezetők számára nyújtott tanácsadói készségeinek fejlesztésére irányuló lehetséges tennivalókat!

### A. Transzverzális kompetenciák

- A tanácsadói tevékenységét a (női) vezetők/tanácskérők aggodalmaihoz és erőforrásaihoz igazítja.

<b>CÉL</b>	szükséges	némileg szükséges	nem szükséges
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>JELENLEG</b>	teljesült	részben teljesült	nem teljesült
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>TENNIVALÓK</b>	
-------------------	--

- Átláthatóságot teremt a tanácsadói szolgáltatásról, a tanácsadói folyamatról és a keretfeltételekről (pl. elérhetőség, időigény, normák).

<b>CÉL</b>	szükséges	némileg szükséges	nem szükséges
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>JELENLEG</b>	teljesült	részben teljesült	nem teljesült
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>TENNIVALÓK</b>	
-------------------	--

- Tanácsadói szerepében megfelelően etikus magatartást és szakmaiságot tanúsít.

<b>CÉL</b>	szükséges	némileg szükséges	nem szükséges
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>JELENLEG</b>	teljesült	részben teljesült	nem teljesült
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>TENNIVALÓK</b>	
-------------------	--



4. Tanácsadási tevékenységét meghatározott minőségi jellemzők alapján végzi, és rendszeresen hozzájárul a minőség továbbfejlesztéséhez.

<b>CÉL</b>	szükséges	némileg szükséges	nem szükséges
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>JELENLÉG</b>	teljesült	részben teljesült	nem teljesült
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>TENNIVALÓK</b>			

### B. A tanácsadási folyamat alakítása

5. Aktívan megteremti és elősegíti a fenntartható kapcsolatot a (női) vezetővel, valamint tiszteletet és megbecsülést mutat.

<b>CÉL</b>	szükséges	némileg szükséges	nem szükséges
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>JELENLÉG</b>	teljesült	részben teljesült	nem teljesült
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>TENNIVALÓK</b>			

6. Fenntartható kapcsolatot és érzelmi biztonságot biztosít.

<b>CÉL</b>	szükséges	némileg szükséges	nem szükséges
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>JELENLÉG</b>	teljesült	részben teljesült	nem teljesült
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>TENNIVALÓK</b>			

7. Megfelelően tisztázza a tanácsadás célját, ismeri a (női) vezető elvárásait, és közösen határozzák meg a tanácsadási folyamat céljait.

<b>CÉL</b>	szükséges	némileg szükséges	nem szükséges
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>JELENLÉG</b>	teljesült	részben teljesült	nem teljesült
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>TENNIVALÓK</b>			



8. Rendszeresen azonosítja és értékeli az aktuális helyzeteket (pl. a céloktól való eltéréseket) a (női) vezetővel együtt, és értékeli a szituációs kontextust.

<b>CÉL</b>	szükséges	némileg szükséges	nem szükséges
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>JELENLÉG</b>	teljesült	részben teljesült	nem teljesült
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>TENNIVALÓK</b>			

9. Azonosítja és erősíti a (női) vezető belső és külső erőforrásait.

<b>CÉL</b>	szükséges	némileg szükséges	nem szükséges
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>JELENLÉG</b>	teljesült	részben teljesült	nem teljesült
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>TENNIVALÓK</b>			

10. A tanácsadási folyamat keretében célorientált megoldásokat és viselkedési stratégiákat dolgoz ki a (női) vezetővel, és segít a problémák leküzdésében.

<b>CÉL</b>	szükséges	némileg szükséges	nem szükséges
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>JELENLÉG</b>	teljesült	részben teljesült	nem teljesült
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>TENNIVALÓK</b>			

### C. Kapcsolat a tanácskérővel

11. Eseti alapon tudásával (pl. egy digitális vállalkozói kontextusról) hozzájárul a döntések meghozatalához és támogatja a (női) vezetőket a döntések meghozatalában.

<b>CÉL</b>	szükséges	némileg szükséges	nem szükséges
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>JELENLÉG</b>	teljesült	részben teljesült	nem teljesült
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>TENNIVALÓK</b>			



12. A tanácsadás során felhasználja a (női) vezetők egyéni személyiségjegyeiről és viselkedésmintáiról szerzett ismereteit (pl. objektumelméletek).

<b>CÉL</b>	szükséges	némileg szükséges	nem szükséges
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>JELENLÉG</b>	teljesült	részben teljesült	nem teljesült
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>TENNIVALÓK</b>			

13. A tanácsadás során figyelembe veszi a (női) vezetők mindenkori társadalmi környezetét (pl. oktatás, közösség, szakmai környezet, családi helyzet).

<b>CÉL</b>	szükséges	némileg szükséges	nem szükséges
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>JELENLÉG</b>	teljesült	részben teljesült	nem teljesült
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>TENNIVALÓK</b>			

14. Felismeri, hogy milyen értékek vezérik a (női) vezetők cselekedeteit, és tiszteletben tartja a különböző jellemzőket (sokszínűség), pl. életkor, nem és státusz.

<b>CÉL</b>	szükséges	némileg szükséges	nem szükséges
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>JELENLÉG</b>	teljesült	részben teljesült	nem teljesült
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>TENNIVALÓK</b>			

#### D. Az önreflexió kompetenciái

15. Reflektál a saját tanácsadói kompetenciáira és erőforrásaira, valamint a tanácsadói gyakorlatának minőségére. Ismeri erősségeit, gyengeségeit és korlátait.

<b>CÉL</b>	szükséges	némileg szükséges	nem szükséges
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>JELENLÉG</b>	teljesült	részben teljesült	nem teljesült
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>TENNIVALÓK</b>			



16. Rendszeresen erősíti a tanácsadói kompetenciáit a “controlling” területén, például coaching, szupervízió és megfelelő továbbképzés révén.

<b>CÉL</b>	szükséges	némileg szükséges	nem szükséges
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>JELENLÉG</b>	teljesült	részben teljesült	nem teljesült
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>TENNIVALÓK</b>			

17. Tájékozódik az aktuális szakmai vitákról és a vonatkozó tanácsadási módszerekről, aktívan foglalkozik velük, és ellenőrzi a tanácsadási munkára való alkalmazhatóságukat.

<b>CÉL</b>	szükséges	némileg szükséges	nem szükséges
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>JELENLÉG</b>	teljesült	részben teljesült	nem teljesült
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>TENNIVALÓK</b>			

### E. A szervezet alakítása (tanácsadáson keresztül)

18. A tanácsadást a (női) vezető szervezeti környezetének szerepköréhez/küldetési nyilatkozatához igazítja.

<b>CÉL</b>	szükséges	némileg szükséges	nem szükséges
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>JELENLÉG</b>	teljesült	részben teljesült	nem teljesült
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>TENNIVALÓK</b>			

19. Aktívan alakítja a tanácsadási folyamatokat (a szervezés és a végrehajtás szempontjából), és javaslatokat tesz a szervezeti folyamatok javítására.

<b>CÉL</b>	szükséges	némileg szükséges	nem szükséges
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>JELENLÉG</b>	teljesült	részben teljesült	nem teljesült
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>TENNIVALÓK</b>			



20. A (női) vezetők részére nyújtott tanácsadáskor használja és ellenőrzi a szervezeti tudását/erőforrásait.

<b>CÉL</b>	szükséges	némileg szükséges	nem szükséges
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>JELENLÉG</b>	teljesült	részben teljesült	nem teljesült
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>TENNIVALÓK</b>			

21. Informális és kollegiális eszmecserékkel, valamint tanácsadással kapcsolatos külső hálózatok segítségével hozzájárul a szervezeti és kommunikációs kultúra továbbfejlesztéséhez.

<b>CÉL</b>	szükséges	némileg szükséges	nem szükséges
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>JELENLÉG</b>	teljesült	részben teljesült	nem teljesült
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>TENNIVALÓK</b>			

### F. Társadalmi kompetenciák

22. A tanácsadási folyamatba társadalmi szempontból releváns szakértelmet (pl. munkaerőpiacok, politikai szempontok, finanszírozási lehetőségek) visz be, figyelembe véve a tanácskérő aggodalmait és problémáját.

<b>CÉL</b>	szükséges	némileg szükséges	nem szükséges
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>JELENLÉG</b>	teljesült	részben teljesült	nem teljesült
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>TENNIVALÓK</b>			

23. Tanácsadási gyakorlatát társadalmi és szervezeti szempontból releváns célkitűzésekre alapozza.

<b>CÉL</b>	szükséges	némileg szükséges	nem szükséges
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>JELENLÉG</b>	teljesült	részben teljesült	nem teljesült
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>TENNIVALÓK</b>			