

DIGIGEN

Įgūdžių tobulinimo programa

Įžanga



This material is licensed under the Creative Commons CC BY-NC-SA 4.0 license.
<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

DIGI
GEN

Finansuojama Europos Sąjungos lėšomis. Tačiau išreiškiamas požiūris ar nuomonė yra tik autoriaus (-ių) ir nebūtinai atspindi Europos Sąjungos ar Nacionalinės agentūros požiūrį ar nuomonę. Nei Europos Sąjunga, nei Nacionalinė agentūra negali būti laikoma už juos atsakinga.

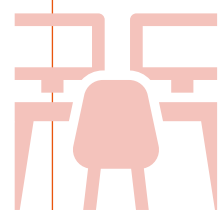


**Co-funded by
the European Union**

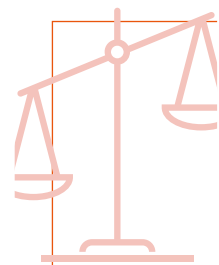
Iššūkius kelianti aplinka



Skaitmenizacija ir
skaitmeninė
transformacija



Naujasis darbas



Pastangos užtikrinti
lygybę

Iššūkius kelianti aplinka

- N** Nepastovumas
- N** Neapibrėžtumas
- S** Sudėtingumas
- D** Dviprasmiškumas

Barber (1992)

Skaitmeninimas

„Skaitmenizacija gali būti suprantama kaip naujų sprendimų diegimas, pagrįstas informacinėmis ir ryšių technologijomis (IRT)“

(Herberger et al. 2023; Herberger et al. 2021)

Skaitmeninė transformacija

„Skaitmeninė transformacija susijusi su skaitmenizacija įgyvendinimu ir susijusiais pokyčiais bei rizika, kylančia dėl skaitmenizacijos, lyginant su pradine situacija, kuri galiausiai **lemia pasekmes** visoms suinteresuotoms šalims ir už įgyvendinimo ribų.“

(Herberger et al. 2023; Herberger et al. 2021)

Skaitmenizacijos ir skaitmeninės transformacijos ryšys



Herberger et al. (2023), Herberger et al. (2021)



Skaitmenizacijos ir skaitmeninės transformacijos poveikis moterims, vadovaujančiose pareigose

- Skaitmeninis įrankis AI (dirbtinis intelektas) gali neigiamai paveikti moteris, gaunančias dideles pajamas.
(Gmyrek et al. 2023)
- Skaitmeninis lyčių atotrūkis išreiškia (neigiamus) lyčių skirtumus ir parodo kiek skaitmeninės technologijos ir jų dizainas yra prieinami kaip galios ištekliai.
(Lott 2023)

Naujasis darbas

Naujasis darbas – darbo forma, kuriai būdinga savarankiška veikla, laiko nepriklausomybė ir aukšta subjektyvi gerovė. Ši darbo forma pasiekiamą **intervencijomis** švietimo-psichologiniu, organizaciniu, technologiniu ir politiniu lygmenimis.

(Berend et al. 2020a)

Naujojo darbo aspektai

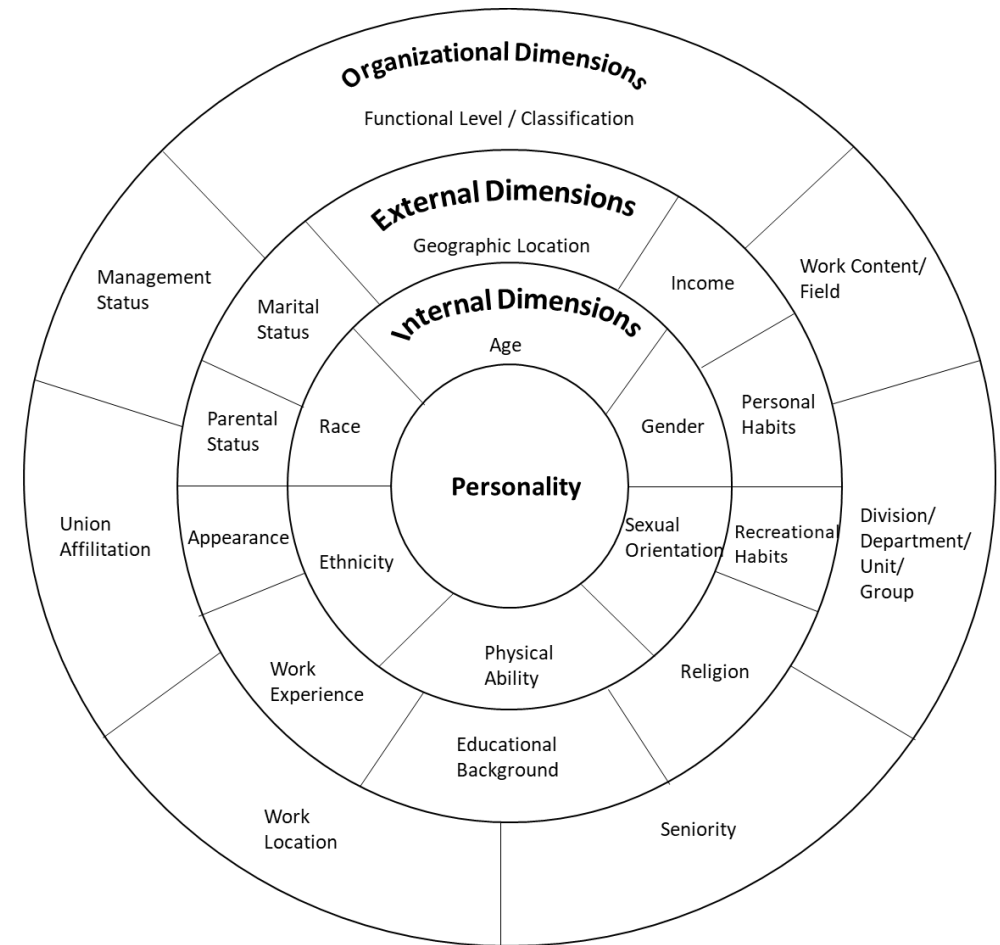


Pastangos užtikrinti lygybę

- Daugybė teisinių nacionalinių ir tarptautinių iniciatyvų, kuriomis siekiama didesnio moterų dalyvavimo darbo rinkoje (pvz. lyčių kvotos).
- Mažiau iniciatyvų, skirtų moterims, kurios jau užima vadovaujančias pareigas ir susiduria sunkumais naujojo darbo ar skaitmenizacijos srityse.

Įvairovė yra sudėtinga sąvoka, o pastangos užtikrinti lygybę yra tik vienas iš jos modelių

- Moterų įgalinimas vadovaujančiose pareigose nesumažinant vyrų karjeros galimybių.
- Tikslas – kovoti su akivaizdžiais trūkumais.
- Įvairovė tai daugiau nei lygybė, o jos aspektai sukuria sąveiką.



TIKSLINĒS GRUPĒS

Tikslinės grupės

Netiesioginė tikslinė grupė
„Vadovaujančias pareigas
užimančios moterys“



Tiesioginė tikslinė grupė
„Žmogiškųjų išteklių valdymo
specialistai ir karjeros
vadovai“

Kokius ateities pokyčius lemia skaitmenizacija ir skaitmeninė transformacija?

- Labiau komplikauta / sunkiau prisitaikyti
- Padidėjęs sudėtingumas / daugiau metodų / įrankių
- Lengviau, greičiau, daugiau informacijos

Kokie įgūdžiai reikalinga šiandien ir ateityje, norint sėkmingai dirbti?

- Skaitmeninis artumas / atvirumas ir noras
- Užtikrintas naudojimas / skaitmeninių technologijų rutina
- Skaitmeninis koordinavimas ir bendravimas

Kaip norėtumėte išmokti naudingų įgūdžių ir įgyti naudingų kompetencijų?

- Individualus ir grupinis mokymas
- Skaitmeninių įrankių skaitmeninis mokymas
- Mokymasis per praktiką

Kokias žinote teises normas ir iniciatyvas, skatinančias moteris užimti vadovaujamas pareigas?

- Teisiniai standartai, susiję su lyčių lygybe / kvotos
- Nežinau jokių

Ar esate susipažinę su specifiniais konsultavimo metodais, skirtais moterims, užimančioms vadovaujamas pareigas?

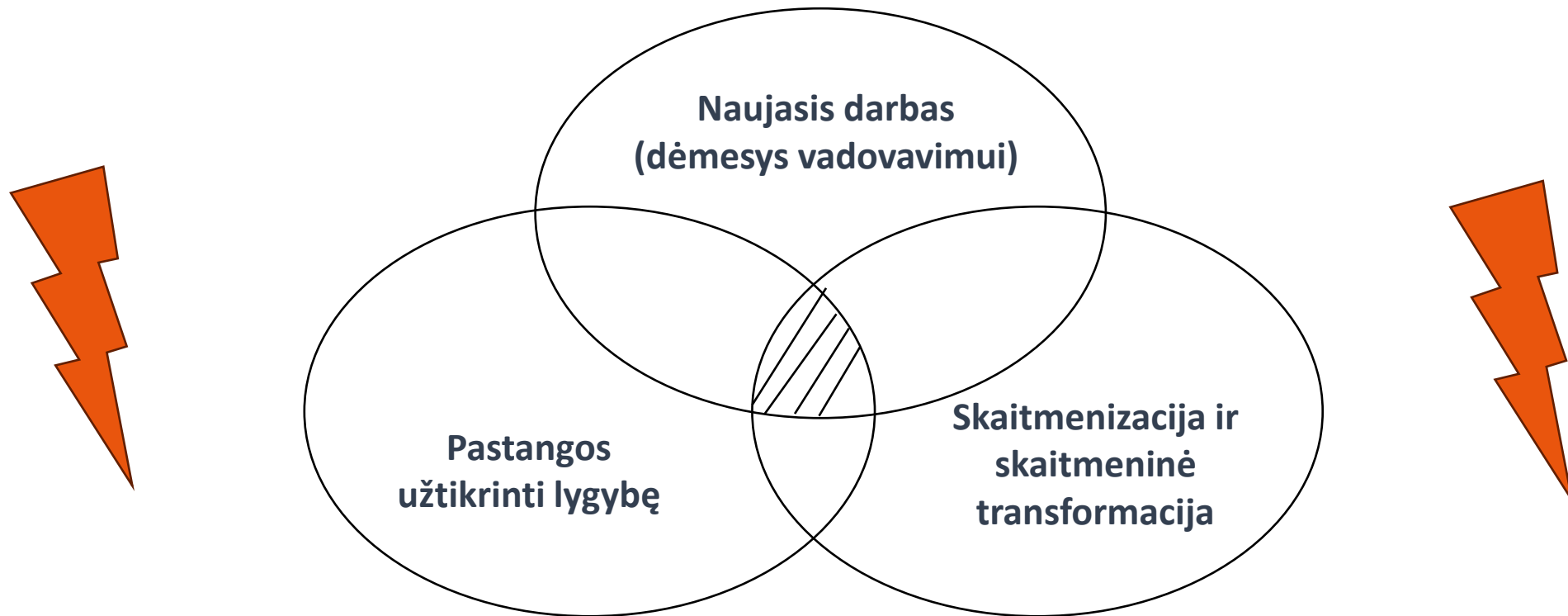
- Nespecifinės bendrosios programos
- Vadovavimo / mentorystės programos apskritai
- Karjeros tinklai

Kokie aspektai, jūsų požiūriu, yra svarbus jūsų konsultavimo metodui?

- Asmeninė aplinka
- Pozityvaus požiūrio kūrimas
- Informuotumo apie temos sudėtingumą didinimas

MŪSŲ POŽIŪRIS

Temų susikirtimas

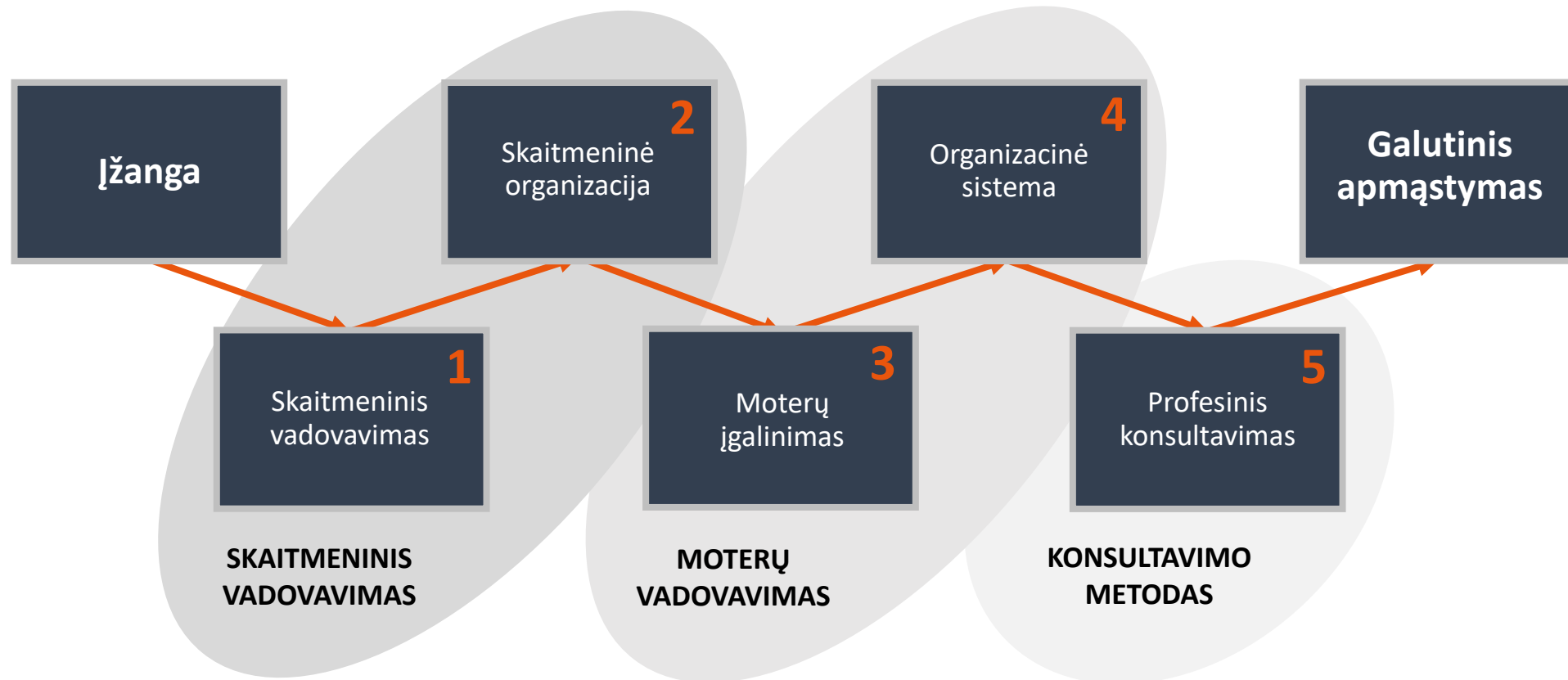


Įgūdžių tobulinimo programos sudedamosios dalys

Šio susikirtimo sprendimas:

- *Skaitmeninė lyderystė*
- *Moteryų įgalinimas (nesudarant kitiems nepalankios padėties)*
- *Konsultavimo metodas*

Mokymo programa



Kokie yra programos rezultatai?

- Moterų vadovių įgalinimas susidoroti su šiuolaikinės (skaitmenizuotos) darbo aplinkos iššūkiais nediskriminuojant kitų lyčių.
- Turėti metodą, kuris galėtų sumažinti VUCA pasaulio poveikį moterims.



Co-funded by
the European Union

Finansuojama Europos Sąjungos lėšomis. Tačiau išreiškiamas požiūris ar nuomonė yra tik autoriaus (-ių) ir nebūtinai atspindi Europos Sąjungos ar Nacionalinės agentūros požiūrį ar nuomonę. Nei Europos Sąjunga, nei Nacionalinė agentūra negali būti laikoma už juos atsakinga.



ANDRÁSSY
UNIVERSITÄT
BUDAPEST



PROJECT INFORMATION

hochschule.digigen@arbeitsagentur.de

<https://digi-gen.eu/>

LICENCE

DIGIGEN © 2024 is licensed under
CC BY-NC-SA 4.0.

To view this license, visit
<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

Nuorodos

- Barber, H. (1992). Developing Strategic Leadership: The US Army War College Experience. *Journal of Management Development*, 11(6), pp. 4-12, <https://doi.org/10.1108/02621719210018208>.
- Berend, B., Brohm-Badry, M. (2020a). Positive Psychologie und New Work. In M. Brohm-Badry, C. Peifer, J. M. Greve, & B. Berend (Eds.): *Zusammen wachsen. Förderung der positiv-psychologischen Entwicklung von Individuum, Organisation und Gesellschaft*. Lengerich, pp. 100–110.
- Berend, B., Brohm-Badry, M. (2020b). *New Work: Souveränität im postdigitalen Zeitalter – Zeitenwende für Unternehmer, Personalverantwortliche, Coaches und Angestellte*. Wiesbaden.
- Gardenswartz, L., & Rowe, A. (2003). *Diverse Teams at Work - Capitalizing on the Power of Diversity*. 2nd edition, Alexandria.
- Gmyrek, P., Berg, J., Bescond, D. (2023). Generative AI and Jobs: A global analysis of potential effects on job quantity and quality. ILO Working Paper 96 (Geneva, ILO), <https://doi.org/10.54394/FHEM8239>.
- Herberger, T., Dötsch, J. (2021). The Means Justifies the End? Digitalization and Sustainability as a Social Challenge. A Plea for an Integrative View. In Herberger, T.; Dötsch, J. (Eds.): *Digitalization, Digital Transformation, and Sustainability in the Global Economy*. Cham, pp. 1–8.
- Herberger, T., Ertelt, B.-J., Scharpf, M., Reuter, A., Somogyi, S., Cserkúti, Á., Broersen, W., Etter Martin, S. (2023). *Women, Leadership & Digitalization – Reports on Surveys in Germany, Hungary, and the Netherlands*. ERASMUS+ DIGIGEN Project Ref. No. 2021-1-DE02-KA220-VET-000025335.
- Lott, Y. (2023). *Der Gender Digital Gap in Transformation? Verwendung digitaler Technologien und Einschätzung der Berufschancen in einem digitalisierten Arbeitsmarkt*. WSI-Report, No. 81.