

Coördinerende instantie

Universiteit voor Toegepaste Arbeidsstudies, HdBA

(Duitsland)

hdba.de

hochschule.digigen@arbeitsagentur.de

Partners

Andrássy Universiteit Budapest (Hongarije)

andrassyuni.eu

mako@andrassyuni.hu

De Kamer van Koophandel en Industrie van Csongrád-Csanád

(Hongarije)

cskik.hu

digigen@cskik.hu

SuperPeople Company (Nederland)

superpeoplecompany.com

wendy@superpeoplecompany.com

Saxion Hogeschool (Nederland)

saxion.edu

a.f.m.vanderwees@saxion.nl

Publieke instelling “eMundus” (Litouwen)

emundus.lt

info@emundus.lt

S
a
m
e
n
w
e
r
k
i
n
g

The logo for DIGIGEN features the word "DIGIGEN" in a bold, sans-serif font. The "DIGI" part is enclosed in an orange rectangular box, while "GEN" is in a lighter orange color. The background of the slide has a decorative pattern of thin, grey, wavy lines that create a sense of motion and depth.

Professionele loopbaanbegeleiding
voor vrouwen in
managementfuncties op het gebied
van Digitale Competentie



Co-funded by
the European Union

Gefinancierd door de Europese Unie. De hier geuite ideeën en meningen komen echter uitsluitend voor rekening van de auteur(s) en geven niet noodzakelijkerwijs die van de Europese Unie of het Europese Uitvoerende Agentschap onderwijs en cultuur (EACEA) weer. Noch de Europese Unie, noch het EACEA kan ervoor aansprakelijk worden gesteld.

Project doel

Het DIGIGEN-project bestaat uit het ontwikkelen, testen en evalueren van een bijscholingsprogramma voor begeleidingsprofessionals.

De belangrijkste doelstellingen

- Verbeteren van de carrièrekansen van vrouwen in managementfuncties.
- Bevorder de deelname van vrouwen aan de digitale ontwikkeling.
- Verbeteren van de adviesvaardigheden en voldoen aan de behoefte aan een bijscholingsprogramma voor HR-professionals en loopbaanadviseurs op het gebied van digitale vaardigheden en loopbaanontwikkeling van vrouwen in managementposities.
- Bevorderen van de samenwerking tussen hogeronderwijsinstellingen en bedrijven.
- Bevorderen van transnationale uitwisselingen en samenwerking tussen partners.

Project resultaten

- Competentieprofilering
- Bijscholingsprogramma
- Pilot en face-to-face training
- Webportaal en zelf-directe online cursus Duurzaamheidsbeheer

Project details

Doelgroepen: HR-professionals, loopbaanadviseurs en vrouwen in managementposities.

Belanghebbenden: instellingen voor hoger onderwijs, docenten, onderzoekers, onderwijsdeskundigen, uitzendbureaus.

Project periode: 01.11.2021-31.10.2024

